

Jaarverslag 2020 - 2021

medezeggenschapsraad

Carmelcollege Gouda

Inhoud jaarverslag 2020 2021

1. Inleiding
2. Ledenlijst
3. Besproken onderwerpen, besluiten en adviezen

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van het schooljaar 2020 – 2021. Het was een bijzonder schooljaar waarin de scholen open, half open en aangepast open konden. Er is dit jaar uitsluitend online vergaderd. Hierin konden we goed onze weg vinden, maar fysiek blijft de voorkeur hebben. Omdat er bepaalde besluiten genomen moesten worden binnen een bepaald termijn is dat via de mail gedaan. De MR heeft zeven keer vergaderd, waarbij een vergadering steeds wordt opgedeeld in drie delen.

1^{ste} deel; voorbereiding waarbij alleen de MR leden aanwezig zijn

2^{de} deel; hierbij zijn ook de leden van de directie en genodigden bij aanwezig.

3^{de} deel; nabespreking en besluitvorming

Naast de zeven vergaderingen heeft het DB (voorzitter en secretaris) overleg met de directie.

2. Ledenlijst

In de raad zaten het afgelopen schooljaar:

Jaco Spitbaard	Personeelslid ACG	voorzitter
Helma van Puijenbroek	Personeelslid AMXL/ISK	secretaris
Jenna Robertus	Personeelslid ACG	
Wilbert Eenhuizen	Personeelslid ACG	
John van Pomeran	Personeelslid AMXL	
Jan Willem Arendsman	Personeelslid AMXL	
Jeffrey Versluis	Ouderlid AMXL	
Nancy Adams	Ouderlid ACG	
Karline Welink	Ouderlid AMXL	
Ariëtte Belgraver	Ouderlid ACG	

3. Besproken onderwerpen, besluiten en adviezen

De raad heeft zich gebogen over en advies/instemming verleend aan de volgende zaken:

1. Schoolplan CCG 2020 - 2024

De raad was zeer blij dat het een goed leesbaar stuk is geworden. De op- en aanmerkingen die de raad had zijn in het stuk verwerkt. Er is ingestemd met dit plan.

2. Bevorderingsrichtlijnen en examenreglement

De raad heeft ingestemd met de richtlijnen en het reglement voor dit schooljaar.

3. PTA's

De PTA's zijn nu in hetzelfde format opgemaakt. Dit is voor de lezer en gebruiker van het PTA prettig. Daarnaast zijn alle vereiste gegevens waaraan een PTA moet voldoen nu op orde. De raad heeft ingestemd met de PTA's.

4. Begroting 2021 – 2025;

De raad vindt het een duidelijk en overzichtelijk stuk. De vragen die leefden onder de leden werden tijdens de vergadering adequaat beantwoord. Het is goed om te zien dat de school steeds verder uit het diepe dal klimt. De raad heeft geconstateerd dat door het harde werken inzet van iedereen we zitten weer in de zwarte cijfers zitten. De raad geeft instemming op het stuk.

5. Vakantieregeling schooljaar 2021 - 2022

De raad heeft het onderstaande advies gegeven;

Van de 55 vakantiedagen wordt er één verplaatst van 27 augustus naar 15 april, dit is de Goede Vrijdag. De reden hiervoor is dat we een katholiek school zijn en we de Goede vrijdag niet als een werkdag beschouwen.

Van de 7 organisatiedagen wordt er één geplaatst op de laatste vrijdag van de vakantie, 27 augustus. De reden hiervoor is dat het personeel door de directie op die dag verzocht wordt op school aanwezig te zijn, omdat er dan al de eerste vergaderingen plaatsvinden. Hiermee houden we nog 6 nader in te vullen organisatiedagen over. De directie heeft het advies van de raad overgenomen, waarna de raad heeft ingestemd met de vakantieregeling

6. Keuze vakken in het vrije deel 4 Havo en 4vwo schooljaar 21-22

De raad vindt het belangrijk dat ieder jaar aan de derdejaars leerlingen wordt gevraagd welke vak hun voorkeur heeft om te volgen in het vrije deel voor het 4de leerjaar. Verschuiving van belangstelling moet dan tot uiting komen in het aanbod. Met dit in achtneming heeft de raad ingestemd met het voorstel.

7. Inzet creatieve vakken AMXL

De afgelopen twee jaren heeft de locatie aan de Groen van Prinsterersingel een



metamorfose ondergaan van VMBO naar een MAVO locatie met een MBO- en HAVO route. Hierbij hoort ook een verbreding van de creatieve vakken, mede met het oog op een tussentijdse overstap naar de havo opleiding. Er werd reeds BV (CKV) aangeboden en dit wordt halfjaarlijks afgewisseld met muziek. Er zal gewerkt worden met een ingroeimodel, er zal begonnen worden met de BK. De aanpassing op de lessentabel heeft geen personele gevolgen. De raad heeft ingestemd.

8. NPO Gelden

De inzet van de gelden zijn nog niet definitief vastgesteld. De MR heeft zich gebogen over de procedure die nodig is om te komen tot een goede inzet. Alle personeelsleden worden meegenomen in de besluitvorming hetgeen de raad als zeer positief ervaart.

9. (vrijwillige)Ouderbijdrage

Zoals bekend is er een wetwijziging doorgevoerd waardoor alle ouderbijdragen vrijwillig geworden zijn en ook geldt dat een school geen leerlingen mag uitsluiten van activiteiten als daarvoor niet betaald is. Deze wijzigingen hebben geleid tot een heroverweging welke activiteiten, reizen en excursies er aangeboden blijven. Er kunnen nu immers forse financiële risico's kleven aan het aanbieden van een reis als iedere leerling mee mag ook al hebben de ouders daarvoor niet betaald. Tijdens een brainstormsessie over dit punt heeft de raad input aan de directie kunnen geven. Voor excursies/reizen die als belangrijk onderdeel van het curriculum worden beschouwd is per locatie een bedrag gereserveerd op de begroting. Hiervan worden de kosten van de leerlingen en de personeelsleden betaald. Voor andere activiteiten zal eerst een bereidwilligheidsonderzoek plaatsvinden. De raad heeft ingestemd met de memo die de directie hierover heeft opgesteld.

10. Verzuimcijfers

De raad wordt zeer regelmatig op de hoogte gebracht van de verzuimcijfers van het personeel. Uit de cijfers blijkt dat we het, in vergelijking met de andere Carmelscholen, goed doen. Er is weinig kort ziekteverzuim. Langdurig ziekte verzuim heeft vaak geen relatie met de school.

11. Corona

De raad werd meegenomen in besluitvormingen die door vaak het CvB (college van bestuur) werden genomen. De wettelijke kaders werden aangehouden. Afwijkende lestijden voor de leerlingen, wel of niet openhouden van een locatie, een extra locatie er tijdelijk bij betrekken, dragen van mondkapjes etc kwamen ter sprake. Op alle locaties is de ventilatie voldoende. De CO2 normen zijn in orde. De beloofde CO2 melders zijn opgehangen in iedere ruimte.

Met elkaar hebben we ondanks al deze constante wisselingen een goed schooljaar kunnen neer zetten.

12. Onderwijstijd

De raad krijgt ieder jaar een totaal overzicht van de dagen waarop les wordt gegeven. Een school moet minimaal 189 dagen les aan bieden. De raad heeft ingestemd met de geplande onderwijstijd die in september opgemaakt werd. We weten allemaal dat



tto technasium vwo havo mavo vmbo isk

Carmelcollege Gouda

het door Corona iets anders verliep. In plaats van fysieke lessen werden online lessen verzorgd waardoor we toch de minimale hoeveelheid lesdagen hebben gehaald.

13. Werving nieuwe leden

Door de werving van nieuwe leden via de antoniusapp is de oudergeleding weer op volle sterkte.

14. Alumni rapport

Stichting Carmelcollege heeft een onderzoek laten uitvoeren onder haar alumni. Het gaat om oud-leerlingen die schooljaar 2019-2020 hun vmbo-, havo- of vwo-diploma hebben behaald. Deze leerlingen hebben als gevolg van de coronapandemie geen centraal eindexamen gedaan, maar wel een diploma gekregen. Ook zijn oud-leerlingen die schooljaar 2018-2019 hun diploma haalden meegenomen in het onderzoek, om goed te kunnen bepalen in hoeverre corona van invloed is geweest op de beleving van de overstap van voortgezet naar vervolgonderwijs in coronajaar 2020. De leerlingen hebben aangegeven welke vaardigheden ze nodig hebben om een schakeling naar MBO/HBO/Universiteit goed te laten verlopen. Ze hebben aangegeven dat het onderwijs binnen het Technasium een betere voorbereiding is op het vervolgonderwijs. Een aanbeveling is om de drie leerroutes meer te laten samen werken.

15. Vragen personeel

Er zijn meerdere vragen van het personeel via de mail aan de raad gesteld. We hebben deze vragen steeds proberen te beantwoorden, soms gebruikmakend van een derde partij.

September 2021